

The Health & Welfare Policy

2026.01.01

1. 회사는 모든 직원의 개인 건강과 위생의 중요성을 인식하여, 육해상 직원에게 위생적인 작업 환경과 복지를 제공하고 모든 작업장은 건강에 만족스러운 기준이 항상 유지될 수 있도록 한다.
2. 회사는 관련 국제협약 및 국내법령에 따라 제정된 해상직원의 건강과 신체검사 관리 기준을 포함하는 회사 채용지침에 따라 해상직원을 채용한다.
3. 해상직원의 건강에 관한 해당 정보는 회람 문서를 통하여 본선에 배포되며, 질병의 증상, 건강과 위생에 해가 되는 요인들은 본선의 관리자나 책임사관에게 보고되어야 한다.
4. 회사는 해상직원에게 적절한 환경의 거주구역, 건강에 적합한 식사 및 적절한 오락 설비를 제공해야 한다.
5. 회사는 모든 협력업체 및 기타 이해 관계자에게 당사의 안전 보건 지침을 공유하고 이에 적합한 업체를 선정, 관리 및 평가한다.

The Security Policy

2026.01.01

1. 육.해상 전 임직원은 SOLAS XI-2 및 ISPS Code 를 철저히 준수함으로써 선박의 보안 업무 증진 및 해상에서의 보안위협에 대하여 보안사고를 방지하고 불법행위에 대하여 적절히 대응한다.
2. 선박보안계획서는 테러 및 불법행위를 방지하기 위하여 관련 기관과 상호 협력 및 조정을 하며, 선박에서 보안활동을 수행하는데 적용된다.
3. 육.해상 전 임직원들은 선박보안 관련 절차 및 지침을 지속적으로 수행하여야 한다. 만일, 대처할 수 없는 잠재적인 새로운 위협이 존재한다면, 대응 가능한 추가적인 보안조치를 식별하여 이행하여야 한다.
4. 총괄보안책임자는 보안정보를 선장과 선박보안책임자 및 항만시설 보안책임자에게 공개할 수 있는 권한이 있다. 보안조치에 관한 선박으로부터의 내.외부 통신, 위협 분석, 첩보 및 계획된 대응책 등 여하한 보안 관련 내용을 선장 또는 선박보안책임자의 승인 없이 육상측 사람이나 또는 선내의 다른 선원과 상의하여서는 안된다.



Chief Executive Officer
POS SM Co., Ltd